

JAARVERSLAG GMR SCHOOLJAAR 2025-2026

Inleiding

In dit jaarverslag wordt beschreven hoe de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van de Stichting Scala College & Coenecoop College heeft gefunctioneerd in het schooljaar 2025-2026.

Doelstelling GMR

De GMR wil op een constructieve manier de belangen van de leerlingen en het personeel vertegenwoordigen, de kwaliteit van het onderwijs bewaken en met één stem reactief en proactief reageren. Verder wil de GMR een solide, betrouwbare, betrokken en volwaardige gesprekspartner van het College van het Bestuur zijn.

Samenstelling

In het jaar 2025-2026 hadden de volgende personeelsleden zitting in de GMR: Willem van den Broek (voorzitter), Eva Goedvolk (secretaris), Waldo Janssen, Marjolein Kremer, Niek Philippa en Ivo van der Toorn. Namens de leerlingen hebben in wisselende samenstelling Ceylin Agraz, Simeon de Bruin, Quinten de Bruin, Sudenaz Ergin, Buglem Akcit en Ilse Peeters zitting gehad. De oudergeleding bestond uit Tanja Groeneveld, Pieter Huizenga, Coen Kampstra, Elsbeth Littink-Hoogeveen, Marloes Nobel en Nienke Stoltz (eveneens in wisselende samenstelling).

Aan het eind van het schooljaar hebben alle leerlingen (behalve Simeon de Bruin) en Ivo van der Toorn afscheid genomen van de GMR.

Vergaderingen

Het afgelopen jaar heeft de GMR vier reguliere vergaderingen gehad. De vergaderingen hebben afwisselend plaatsgevonden op de locatie van het Coenecoop College aan de Oude Dreef en de locatie van het Scala College aan de Kees Mustersstraat.

In oktober heeft de GMR ingestemd met het nieuwe koersplan 2025-2029 'Samen bruggen bouwen. Samen sterk'. Het koersplan is opgesteld onder leiding van een kerngroep. De voorzitter van de GMR vertegenwoordigde de GMR in deze kerngroep.

In navolging van de afspraken rondom de begroting, is de kaderbrief 2026 ter advies aangeboden aan de GMR.

Na een extra bijeenkomst waar ook een medewerker van Vos/ABB was uitgenodigd voor tekst en uitleg, heeft tijdens de vergadering van oktober de personeelsgeleding van de GMR ingestemd met het nieuwe functiebouwwerk OOP en directie. In januari 2026 zijn de gesprekken met de leidinggevendenden en de medewerkers OOP geweest en in mei hebben medewerkers bericht gehad over hun inschaling.

De GMR heeft positief geadviseerd over de begroting 2026 en meerjarenraming 2027-2030. Het onderwerp strategische HRM is een vast agendapunt op de vergaderingen. In december heeft de personeelsgeleding van de GMR ingestemd met het nieuwe strategisch personeelsbeleidsplan voor de stichting. Het ziekteverzuim van het personeel, een nieuw functiebouwwerk voor het OOP en directie en een vitaliteitsplan maken hiervan onderdeel uit. Vanaf dit schooljaar wordt het

vakantierooster aangeboden aan de GMR in plaats van de beide medezeggenschapsraden om zo binnen de stichting dezelfde vakanties aan te houden.

In december heeft de GMR het jaarverslag over 2024-2025 vastgesteld.

Op verzoek van de GMR is het protocol omgaan met ongewenste omgangsvormen aangevuld met een hoofdstuk 'ongewenste omgangsvormen van leerling naar medewerker', waarin is opgenomen hoe de medewerker wordt ondersteund in voorkomende gevallen.

Het College van Bestuur heeft de GMR gevraagd om advies met betrekking tot de toetreding tot NEON, een groep scholen die de intentie heeft om zelf studiemateriaal te ontwikkelen.

Daarnaast is er een update geweest van het GMR-statuut, klokkenluidersregeling, huishoudelijk reglement en het GMR-reglement.

Tenslotte heeft de GMR in de laatste vergadering van het schooljaar positief geadviseerd over het jaarverslag 2025 van de Stichting Scala College & Coenecoop College.

De GMR heeft twee vergadermomenten gehad met de Raad van Toezicht van de Stichting. Hier zijn in november 2025 o.a. de stand van zaken van het koersplan, het ziekteverzuim onder het personeel en het functiebouwwerk OOP + directie besproken. In juni 2026 is het personeelsbeleid en de kwaliteitszorg besproken. Hierbij zijn ook de tevredenheidsonderzoeken en kansengelijkheid ter sprake gekomen.

Werkwijze GMR

De jaaragenda wordt afgestemd met de jaaragenda van het CvB en de planning & control cyclus. De GMR-vergaderingen worden voorgezeten door de voorzitter, die wordt bijgestaan door een secretaris en een bestuurlijk secretaris.

Instemming en adviezen

In het schooljaar 2025-2026 zijn de volgende instemmingen en adviezen verleend:

Datum	instemming/advies
16-10-2025	Instemming Koersplan 2025-2029
16-10-2025	Instemming personeelsgeleding Activiteitenplan Onderwijsregio 2026-2029
16-10-2025	Positief advies Kaderbrief 2026
16-10-2025	Instemming personeelsgeleding Functiebouwwerk OOP + directie
16-10-2025	Instemming schoolveiligheidsplan
16-10-2025	Voordracht lid Raad van Toezicht
11-12-2025	Vaststelling jaarverslag GMR 2024-2025
11-12-2025	Positief advies Begroting 2026 en meerjarenraming 2027-2030
11-12-2025	Instemming personeelsgeleding Strategisch personeelsbeleid
11-12-2025	Instemming Vakantierooster
13-1-2026	Positief advies aansluiting NEON
31-3-2026	Instemming klokkenluidersregeling, GMR-statuut, protocol omgaan met ongewenste omgangsvormen
17-6-2026	Vaststelling huishoudelijk reglement
17-6-2026	Positief advies Jaarverslag 2025 Stichting Scala College & Coenecoop College
17-6-2026	Instemming GMR-reglement

Financieel

De GMR wordt gefaciliteerd volgens de richtlijnen van de CAO VO.

Scholing

In het schooljaar 2025-2026 heeft er geen scholing van GMR-leden plaatsgevonden.

Tot slot

Voor elke GMR-vergadering vindt een korte voorvergadering plaats, in de afwezigheid van de bestuurder en bestuurssecretaris. Hier worden de agendapunten van de betreffende vergadering voorbesproken.

Willem van den Broek
voorzitter

29 september 2026